

Forschungsförderung Prozesse und Projekte im Bereich Supervision und Coaching

Ausgangspunkt

Supervision und Coaching sind *wissenschaftlich fundierte* und praxisorientierte Konzepte für personen- und organisationsbezogene Beratungstätigkeiten in der Arbeitswelt. Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Organisations- oder Unternehmenseinheiten können sie nutzen, um komplexe Herausforderungen zu verstehen und adäquat auf sie zu reagieren. Supervision und Coaching unterstützen darin, arbeitsweltliche Praxis zu verstehen (Reflexion), aktuell erforderliche Kompetenzen zu erwerben (Know-how) und neue Funktionen und Strukturen in der Arbeitswelt zu erproben (Praxistransfer).¹

Ziel

„Letztlich dient die Entwicklung und Förderung des *beratungswissenschaftlichen* Diskurses auch – und aus der Sicht der Professionspolitik: besonders – der gesellschaftlichen Positionierung von Beraterinnen und Beratern. Beraterinnen und Berater müssen auch öffentlich als verantwortliche, wertorientierte und klar positionierte Partnerinnen und Partner gesellschaftlicher Entwicklung erkennbar sein.“²

Aufgabe

Aufgabe der Deutschen Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) ist es u. a., „Beratung, *Forschung* und Bildung in der Arbeits- und Berufswelt auf der Grundlage von Supervision und anschließenden bzw. ergänzenden reflexiven Beratungsformaten“ zu fördern.³

Strukturen

Nach der Gründung der DGSv im Jahr 1989 setzt deren Vorstand erstmalig 1994 eine „Kommission Wissenschaft und Forschung“ ein.

Ab 2002 und bis heute werden die Initiativen im Bereich Wissenschaft und Forschung in einem Vorstandsressort gebündelt; die bisherige Kommission arbeitet seither nicht mehr.

Das Management aller Aktivitäten, Themen und Projekte im Bereich Wissenschaft und Forschung obliegt der Geschäftsführung.

Research Promotion

Processes and Projects in the Area of Supervision and Coaching

Background

Supervision and coaching are scientifically-based and practical concepts for people- and organisation-focussed consulting activities in working life. Individuals, groups, teams and organisational or corporate units can use them to understand complex challenges and to respond appropriately to them. Supervision and coaching can assist in clarifying workplace practices (reflection), acquiring the competencies currently needed (know-how), and testing new roles and structures in the working world (practice transfer).¹

Aim

“Ultimately the role of developing and promoting the scientifically-based discourse on consulting activities is also – and from the viewpoint of professional policy, especially – the social positioning of consultants. Consultants must also be publically recognised as responsible, ethical and clearly positioned partners of social development.”²

Mission

The mission of the Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) (German Society for Counselling Supervision) is, among other things, to promote “the activities of consulting, research and education in the workplace and professional environment on the basis of supervision and associated or complementary reflective forms of consulting”.³

Structures

Following the founding of the DGSv in 1989 the Managing Board established a Science and Research Committee for the first time in 1994.

As from 2002 and up to the present the initiatives in the area of science and research have been combined as a formal part of the Board’s duties, and the former Committee ceased to exist.

The management of all activities, topics and projects in the area of science and research is the responsibility of the Executive.

Mittel (Projekte, Publikationen, Veranstaltungen)

2008: ca. 58.000 Euro
2009: ca. 50.000 Euro
2010: ca. 55.000 Euro

Instrumente

Wissenschaftliche Tagungen

- 1997 „Qualitätssicherung der Supervision durch Forschung“, Münster, gemeinsam mit der Katholischen Fachhochschule
- 1998 „Hochschulforum: Supervisionsausbildung an Hochschulen“, Köln
- 2003 „Quo vadis Supervision?“, Göttingen, gemeinsam mit der Universität Göttingen
- 2006 „Supervisionsforschung – Morgen beginnt heute“, Frankfurt/Main, gemeinsam mit einem Konsortium aus sechs weiteren Partnerorganisationen
- 2007 „Wissen wir, was wir tun?“, Freiburg, gemeinsam mit einem Konsortium aus sechs weiteren Partnerorganisationen
- 2008 1. Beratungswissenschaftliches Symposium „Wovon wollen wir sprechen?“, Kassel, gemeinsam mit der Universität Kassel
- 2010 2. Beratungswissenschaftliches Symposium „Vertrauen. Riskante Vorleistung oder hoffnungsvolle Erwartung?“, Kassel, gemeinsam mit der Universität Kassel
- 2011 „Supervision und Forschung und die hohe Kunst der Improvisation“, Leipzig, gemeinsam mit einem Konsortium aus vier weiteren Partnerorganisationen

Publikationen

- Berker, Peter; Buer, Ferdinand (Hg.)(1998): Praxisnahe Supervisionsforschung. Felder – Designs – Ergebnisse. Münster: Votum.
- Buer, Ferdinand; Siller, Gertrud (Hg.)(2004): Die flexible Supervision. Herausforderungen – Konzepte – Perspektiven. Eine kritische Bestandsaufnahme. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (Hg.)(2008) Der Nutzen von Supervision. Verzeichnis von Evaluationen und wissenschaftlichen Arbeiten. Zusammengefasst von Brigitte Hausinger. Kassel: kassel university press.
- Haubl, Rolf; Hausinger, Brigitte (Hg.)(2009): Supervisionsforschung: Einblicke und Ausblicke. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Möller, Heidi; Hausinger, Brigitte (Hg.)(2009): Quo vadis Beratungswissenschaft? Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (Hg.): Die Praxis von Supervision, Coaching und Teamentwicklung in Organisationen und Unternehmen. Eine Befragung von 1.000 Organisationen und Unternehmen im bayerischen Bezirk Unterfranken. Zusammengefasst von Jörg Fellermann und Norbert Scholz. Köln: Eigenverlag. <http://www.dgsv.de/pdf/Marktforschung.pdf> (25.07.2011)

Funding (projects, publications, events)

2008: approx. 58,000 euro
2009: approx. 50,000 euro
2010: approx. 55,000 euro

Means employed

Academic events

- 1997 "Quality assurance of supervision by means of research", Münster, in association with the Catholic University of Applied Sciences
- 1998 "University forum: Supervision training at universities", Cologne
- 2003 "Where to with supervision now?", Göttingen, in association with the University of Göttingen
- 2006 "Research on Supervision – Tomorrow begins Today", Frankfurt am Main, in association with a consortium of six other affiliate organisations
- 2007 "Do we know what we are doing?", Freiburg, in association with a consortium of six other affiliate organisations
- 2008 1st Consulting symposium "What should we be talking about?", Kassel, in conjunction with the University of Kassel
- 2010 2nd Consulting symposium "Trust. Risky service in advance or hopeful expectation?", Kassel, in conjunction with the University of Kassel
- 2011 "Supervision and research and the high art of improvisation", Leipzig, in association with a consortium of four other affiliate organisations

Publications

- Berker, Peter; Buer, Ferdinand (Pub.)(1998): Praxisnahe Supervisionsforschung. Felder – Designs – Ergebnisse. (Practical research on supervision. Fields of action – Designs – Outcomes.) Münster: Votum.
- Buer, Ferdinand; Siller, Gertrud (Pub.)(2004): Die flexible Supervision. Herausforderungen – Konzepte – Perspektiven. Eine kritische Bestandsaufnahme. (Flexible supervision. Challenges – Plans – Perspectives. A critical stock-taking.) Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (Pub.)(2008): Der Nutzen von Supervision. Verzeichnis von Evaluationen und wissenschaftlichen Arbeiten. (The benefits of supervision. Index of evaluations and scientific works.) Compiled by Brigitte Hausinger. Kassel: kassel university press.
- Haubl, Rolf; Hausinger, Brigitte (Pub.)(2009): Supervisionsforschung: Einblicke und Ausblicke. (Supervision research: insights and outlooks.) Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Möller, Heidi; Hausinger, Brigitte (Pub.)(2009): Quo vadis Beratungswissenschaft? (Where to now for the science of consulting?) Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (Pub.): Die Praxis von Supervision, Coaching und Teamentwicklung in Organisationen und Unternehmen. Eine Befragung von 1.000 Organisationen und Unternehmen im bayerischen Bezirk Unterfranken. (The practice of supervision, coaching and team development in organisations and businesses. A survey of 1,000 organisations and businesses in the Bavarian region of Lower Franconia.) Compiled by Jörg Fellermann and Norbert Scholz. Cologne: self-publication. <http://www.dgsv.de/pdf/Marktforschung.pdf> (25.7.2011)
- Busse, Stefan; Ehmer, Susanne (Pub.)(2010): Wissen wir, was wir tun? Beraterisches Handeln in Supervision und Coaching. (Do we know what we are doing? Consulting activities in supervision and coaching.) Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

- Busse, Stefan; Ehmer, Susanne (Hg.)(2010): Wissen wir, was wir tun? Beraterisches Handeln in Supervision und Coaching. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Haubl, Rolf; Voß, G. Günter (Hg.)(2011): Riskante Arbeitswelt im Spiegel der Supervision. Eine Studie zu den psychosozialen Auswirkungen spätmoderner Erwerbsarbeit. Kölner Reihe – Materialien zu Supervision und Beratung hrsg. von der Deutschen Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv), Band 1. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Fellermann, Jörg (Hg.)(2011): Supervision und Coaching auf dem Beratungsmarkt. Eine explorative Studie als Beitrag zur Marktforschung. Kölner Reihe – Materialien zu Supervision und Beratung hrsg. von der Deutschen Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv), Band 2. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Positionen – Beiträge zur Beratung in der Arbeitswelt. Hrsg. von Rolf Haubl, Heidi Möller und Christiane Schiersmann. Erscheint mit 3-4 Ausgaben jährlich, bisher 10 Ausgaben seit Ende 2008. Kassel: kassel university press.

Promotionsförderung

Seit 2002 hat die DGSv insgesamt 13 Nachwuchswissenschaftler/innen im Rahmen ihres Promotionsvorhabens gefördert. Die Förderung besteht aus einem ideellen Anteil (Beratung, Vernetzung, Tagungsteilnahmen, Diskurs) und einem materiellen Anteil (Druckkostenzuschuss). Ziel des Vorhabens ist es, die wissenschaftliche Auseinandersetzung mit der Beratungspraxis in der Arbeitswelt zu unterstützen. Die Förderung ist nicht mit einem Stipendium gleichzusetzen.

Projektförderungen

Die DGSv fördert Forschungsprojekte im Bereich der Beratung in der Arbeitswelt. Die Förderung kann u.a. durch die Bereitstellung finanzieller Mittel für die unmittelbare Forschungstätigkeit oder für Publikationen erfolgen. Sie kann darüber hinaus in konzeptioneller und logistischer Unterstützung und Beratung bestehen. Größere Projekte waren bisher u. a.:

„Arbeit und Leben in Organisationen“, 2008, veröffentlicht in Haubl/Voß 2011 mit englischer summary, Forschungspartner: Sigmund-Freud-Institut und die TU Chemnitz

„Kompetenzentwicklung in der Supervisionsausbildung“, 2011, noch unveröffentlicht, Forschungspartner: Universität Kassel

„Die Praxis von Supervision, Coaching und Teamentwicklung in Organisationen und Unternehmen. Eine Befragung von 1.000 Unternehmen und Organisationen im bayrischen Bezirk Unterfranken“, 2009, Forschungspartner: MODUS Institut für angewandte Wirtschafts- und Sozialforschung, Bamberg

„Zur sozialen Konstruktion neuer Zuständigkeiten. Eine professionssoziologische Untersuchung des Zuständigkeitsanspruchs des Coachs“, laufend, Forschungspartner: HCSP an der Humboldt-Universität zu Berlin und Beate Fietze

- Haubl, Rolf; Voss, G. Günter (Pub.)(2011): Riskante Arbeitswelt im Spiegel der Supervision. Eine Studie zu den psychosozialen Auswirkungen spätmoderner Erwerbsarbeit. Kölner Reihe – Materialien zu Supervision und Beratung (Risky working world through the lens of supervision. A study on the psychosocial effects of late modern commercial work. Cologne series – Materials on Supervision and Consulting) published by the Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv), Vol. 1. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Fellermann, Jörg (Pub.)(2011): Supervision und Coaching auf dem Beratungsmarkt. Eine explorative Studie als Beitrag zur Marktforschung. Kölner Reihe – Materialien zu Supervision und Beratung (Supervision and coaching on the consulting market. An exploratory study as a contribution to market research. Cologne series – Materials on Supervision and Consulting) published by the Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv), Vol. 2. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Positionen – Beiträge zur Beratung in der Arbeitswelt. (Positions – Contributions on consulting in the working world.) Published by Rolf Haubl, Heidi Möller and Christiane Schiersmann. Appears annually in 3-4 issues, to date 10 issues since the end of 2008. Kassel: kassel university press.

Doctoral sponsorship

Since 2002 the DGSv has assisted a total of 13 young scientists as part of their doctorate activities. This assistance consists of a thematic component (consulting, networking, participation in seminars, discourse) and a financial component (subsidy for printing costs). The aim of the project is to provide support for scholarly debate with consulting professionals in the working world. The assistance is different from a scholarship.

Project assistance

The DGSv assists research projects in the area of consulting in the working world. This assistance may include the provision of funding for direct research activity or for publications. It may also consist of planning and logistical support and consulting. Major projects to date are listed below, e. g.:

„Arbeit und Leben in Organisationen“ (Work and life in organisations), 2008, published in Haubl/Voss 2011 with English summary, research partners: Sigmund Freud Institute and Chemnitz Technical University

„Kompetenzentwicklung in der Supervisionsausbildung“ (Skills development in supervision training), 2011, unpublished, research partner: University of Kassel

„Die Praxis von Supervision, Coaching und Teamentwicklung in Organisationen und Unternehmen. Eine Befragung von 1.000 Unternehmen und Organisationen im bayrischen Bezirk Unterfranken“ (The practice of supervision, coaching and team development in organisations and businesses. A survey of 1,000 companies and organisations in the Bavarian region of Lower Franconia), 2009, research partner: MODUS Institut für angewandte Wirtschafts- und Sozialforschung, Bamberg

„Zur sozialen Konstruktion neuer Zuständigkeiten. Eine professionssoziologische Untersuchung des Zuständigkeitsanspruchs des Coachs“ (On the social construction of new competences. The scope of responsibility of the coach – a study in the sociology of professions), series, research partners: HCSP at Humboldt University of Berlin and Beate Fietze

„Arbeit und Leben in Organisationen“, 2011, laufend, Forschungspartner: Sigmund-Freud-Institut und die TU Chemnitz

„Die Praxis von Supervision, Coaching und Teamentwicklung in Organisationen und Unternehmen. Eine Befragung von 1.410 Unternehmen und Organisationen in Berlin“, 2010, veröffentlicht in Fellermann 2011 mit englischer summary, Forschungspartner: MODUS Institut für angewandte Wirtschafts- und Sozialforschung, Bamberg

Zukunftsprogramm

Zukünftig werden insbesondere Forschungen in folgenden Bereichen erforderlich sein:

- Entwicklung der Arbeitswelt
- Konzeptentwicklung der Weiterbildung
- Beratungsmarkt
- Qualität, Nutzen und Wirkung von Beratung
- Konzeptentwicklung der Praxis
- Professionsentwicklung

Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv)
Lütticher Straße 1-3
D-50674 Köln
Telefon +49-(0)221-92004-0
Telefax +49-(0)221-92004-29
info@dgsv.de
www.dgsv.de

Redaktion: Jörg Fellermann
© DGSv, August 2011

- 1 In Anlehnung an: DGSv Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (Hg.) (2010): Die Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. – ein Qualitätsrahmen für Supervision und Beratung. Köln: Eigenverlag. <http://www.dgsv.de/pdf/Qualitaetsrahmen.pdf> (25.07.2011)
- 2 Fellermann, Jörg; Lemaire, Bernhard (2009): Guter Beratung eine stärkere Position verschaffen. Warum der Versuch, einen beratungswissenschaftlichen Diskurs zu gestalten, sich lohnen kann, in: Möller, Heidi; Hausinger, Brigitte: Quo vadis Beratungsgesellschaft? Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 175.
- 3 Satzung der Deutschen Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) i.d.F. vom 23.10.2009, Vereinsregister beim Amtsgericht Köln 10235. <http://www.dgsv.de/pdf/Satzung.pdf> (25.07.2011)

“Arbeit und Leben in Organisationen“ (Work and life in organisations), 2011, series, research partners: Sigmund Freud Institute and Chemnitz Technical University

“Die Praxis von Supervision, Coaching und Teamentwicklung in Organisationen und Unternehmen. Eine Befragung von 1.410 Unternehmen und Organisationen in Berlin“ (The practice of supervision, coaching and team development in organisations and businesses. A survey of 1,410 companies and organisations in Berlin), 2010, published in Fellermann 2011 with English summary, research partners: MODUS Institut für angewandte Wirtschafts- und Sozialforschung, Bamberg

Forthcoming programme

In coming years special research will be required in the following areas:

- Working life development
- Development of planning for continued education
- The consulting market
- Quality, benefits and impact of consulting
- Development of planning for practice
- Development of the profession

- 1 On the basis of: DGSv Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (Pub.)(2010): Die Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. – ein Qualitätsrahmen für Supervision und Beratung. (Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. – a quality framework for supervision and consulting.) Cologne: self-publication. <http://www.dgsv.de/pdf/Qualitaetsrahmen.pdf> (25.7.2011)
- 2 Fellermann, Jörg; Lemaire, Bernhard (2009): Guter Beratung eine stärkere Position verschaffen. Warum der Versuch, einen beratungswissenschaftlichen Diskurs zu gestalten, sich lohnen kann (Creating a strong position for good consulting. Why it can pay to attempt to have a scholarly debate on consulting), in: Möller, Heidi; Hausinger, Brigitte: Where to with the consulting community now? Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, p. 175.
- 3 Constitution of Deutsche Gesellschaft für Supervision e. V. (DGSv), version of 23.10.2009, Cologne local court register of associations no. 10235. <http://www.dgsv.de/pdf/Satzung.pdf> (25.7.2011)