

### **Abstract zur Abschlussarbeit:**

„Supervision von Teams und Führungskräften vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels in der Kinder- und Jugendhilfe“

Die Problematik des Fachkräftemangels spiegelt sich auch im supervisorischen Kontext von Fach- und Führungskräften innerhalb der Kinder- und Jugendhilfe wider. Vermehrte Fluktuationsbereitschaft von Mitarbeitenden und Qualifikationsgefälle in den Fachkräfteteams stellen die Akteur\*innen vor besondere Herausforderungen, bei deren Bewältigung Supervision wirkungsvoll unterstützen soll. Vor diesem Hintergrund werden mehrere Supervisionsprozesse aus der Praxis der Autorin beschrieben. Mit ihrem integrativen supervisorischen Konzept bezieht sie sich auf tiefenpsychologische, systemische, gruppendynamische und kommunikationstheoretische Erkenntnisse und verknüpft diese mit ihren Interventionen und Reflexionen zur Fallarbeit.

Dabei wird deutlich, wie Führungskräfte durch eine veränderte Führungshaltung ihre Organisation attraktiver für die Mitarbeitenden gestalten können und wie die Integration neuer Kräfte in den Teams besser gelingen kann. Dynamiken des Arbeitsfeldes und der Organisation finden in der Analyse ebenso Berücksichtigung, wie diejenigen des Teams und des Individuums. Die Arbeit gewährt tiefe Einblicke in ein komplexes Arbeitsfeld und zeigt auf, wie eine gelungene supervisorische Antwort auf die aktuellen Herausforderungen gestaltet werden kann. Im ersten Jahr der Pandemie 2020 entstanden, werden zudem in einem eigenen Kapitel die besonderen coronabedingten Problematiken des Arbeitsfeldes und deren supervisorische Bearbeitung dargestellt.