

Abstract Masterarbeit:

## **Doppelspitzen: Notlösung, Heilsbringer oder innovatives Führungsmodell?**

Coaching für gelingende Führungstandems

Doppelspitzen und geteilte Leitungsmodelle werden in Politik und Unternehmen kontrovers diskutiert. Der Forschungsstand dazu ist dürftig und divers. Christiane Munderlein stellt im ersten Teil ihrer Masterthesis Gründe für geteilte Leitung und unterschiedliche Formen von Doppelspitzen vor. Die bisherigen Forschungsergebnisse trägt sie in einer Aufstellung zu Vor- und Nachteilen zusammen. Im zweiten Teil erhebt sie in einer qualitativen Interviewstudie Gelingensfaktoren und Herausforderungen geteilter Leitung. Als Expert\*innen werden Coaches aus dem Non-Profit und Wirtschaftsbereich befragt, die Einblick in die Dynamik von rund 120 Führungsduos geben. Die Interviews werden anhand einer qualitativen Inhaltsanalyse ausgewertet. Dabei werden wichtige Indikatoren präsentiert, die das Spannungsfeld von Führungstandems darstellen. So zeichnen sich die sorgfältige Einführung, die Passung des „Paares“ und die Fokussierung auf den Mehrwert für Organisation und Individuum als zentrale Faktoren ab. Die Ergebnisse zeigen, wie durch ein gezieltes und regelmäßiges Coaching sowohl die Förderung der Gelingensfaktoren als auch die Bewältigung der Herausforderungen unterstützt werden können. Ein konkretes Konzept für ein Doppelspitzencoaching schließt die Arbeit ab.