



Hohenstaufenring 78
50674 Köln

T. +49 (0)221/92004-0 info@dgsv.de
F. +49 (0)221/92004-29 www.dgsv.de



Deutsche Gesellschaft für
Supervision und Coaching

Informationen zur Honorargestaltung

Zur Profession

Supervision und Coaching sind reflexive, prozessorientierte Beratungsverfahren. Sie haben das berufliche Handeln und die beruflichen Interaktionen der zu beratenden Personen zum Gegenstand.

Supervisor*innen und Coaches bieten anspruchsvolle und komplexe Beratungsleistungen im Spannungsfeld von Person, beruflicher Rolle, Organisation bzw. Unternehmen und deren Zielgruppen unter Berücksichtigung der spezifischen Kontextbedingungen an. Sie unterliegen entsprechend hohen Anforderungen an Professionalität und Qualität, die – z.B. mit Hilfe eines Berufsverbands – hergestellt und gesichert werden müssen. Grundlagen für Professionalität und Qualität sind:

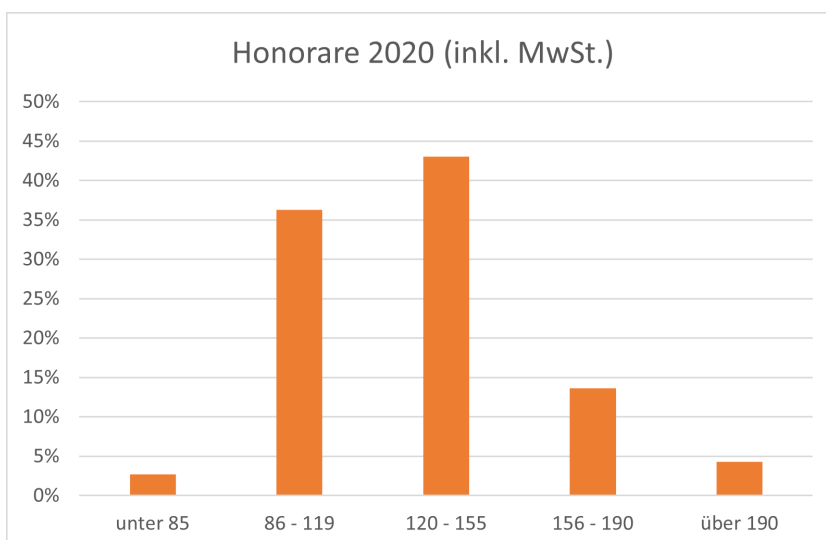
- › eine akademische Ausbildung, Berufserfahrung und Fortbildungen als grundlegende Voraussetzung
- › zudem eine anerkannte Weiterbildung zu Supervision/Coaching mit überprüfbaren Standards
- › und eine wissenschaftliche Fundierung in einem entsprechenden Fach- und Berufsverband

Die Mitglieder der Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V. sind den Ethischen Leitlinien, der Mitgliederordnung und dem Qualitätsmanagement ihres Berufsverbandes der DGSv verpflichtet. Mit ihrer Ombudsstelle bietet die DGSv den Kund*innen ihrer Mitglieder die Möglichkeit, Beschwerden – auch zu Fragen der Honorierung und Abrechnung – durch eine unabhängige Stelle klären zu lassen.

Zur Höhe der Honorare

Richtlinien, Empfehlungen oder Ordnungen bestehen in Bezug auf eine empfohlene Honorarhöhe nicht. Die konkrete Honorarhöhe wird frei zwischen Auftraggeber*in und Auftragnehmer*in ausgehandelt.

Erfahrungswerte zeigen Spannbreiten von Honoraren auf, deren Unterschiedlichkeit sich in Inhalt des Vertrages und in den Marktgegebenheiten begründen. So zeigte eine Befragung von Supervisor*innen und Coaches in 2020, dass von einem durchschnittlichen Honorar für 60 Min. von rd. € 131,- inkl. Mehrwertsteuer zuzüglich möglicher Nebenkosten ausgegangen werden kann.





Hohenstaufenring 78
50674 Köln

T. +49 (0)221/92004-0 info@dgsv.de
F. +49 (0)221/92004-29 www.dgsv.de

DGSv

Deutsche Gesellschaft für
Supervision und Coaching

Die Stundensätze variierten in dieser Befragung stark. Eine andere Studie zeigte Honorarsätze von rd. € 165,- inklusive Mehrwertsteuer im Durchschnitt für Supervisions-/Coachingsitzungen auf. Die Bandbreite der individuell und frei ausgehandelten Honorare für Supervision und Coaching ist also erheblich und hängt von verschiedenen Einflussgrößen ab und davon, was im Stundensatz inkludiert ist oder separat in Rechnung gestellt wird.

Einflussgrößen zur Honorargestaltung

Vereinbarungen zur Honorierung der Beratungsleistungen von Supervisor*innen und Coaches werden im Vertrag zwischen den Supervisor*innen und Coaches und ihren jeweiligen Auftraggebern beschrieben. Bei der Vereinbarung und der Höhe von Honoraren finden insbesondere folgende Faktoren Berücksichtigung:

- › Anzahl der zu beratenden Personen/Gruppen (z.B. Einzel-, Team-, Gruppensupervision)
- › Länge der zur Beratung veranschlagten Zeit (45 Min., 60 Min., 90 Min. u.a.)
- › Bedeutung und Komplexität des Auftrages
- › Spezielle Qualifikation / Erfahrung der*des Supervisor*in/Coach
- › Separate Regelungen zu Ausfallhonoraren
- › zusätzlich berechnete Fahrtkosten und -zeiten
- › Separate Berechnung einer Phase zur Auftragsklärung und -analyse
- › Berechnung für schriftliche Ausarbeitungen
- › Spezielle Vor- und Nachbereitungszeiten
- › Auswertungsgespräche und Evaluationen

Alle Einzelheiten der Honorierung und Abrechnung sollen vor dem Beginn der Beratung einvernehmlich zwischen den verantwortlichen Auftraggebern und Auftragnehmenden verhandelt sein. Ein schriftlicher Vertrag ist dabei hilfreich.

DGSv-Mitgliedern stehen hierzu Muster-Vertragswerke und AGB zur Verfügung, mit deren Hilfe die Modalitäten zielgenau vereinbart werden können.

Köln, September 2022