

Die DGSv bietet Beratungskund:innen

Supervisions- und Coachingprozesse dienen der Entwicklung von Personen, Teams und Organisationen. Sie arbeiten mit Reflexion und nehmen personale, interaktive und organisationale Aspekte in den Fokus.

Die DGSv bietet als Berufs- und Fachverband Supervisor:innen, die sich auszeichnen durch:

- ▼ eine Beraterdatenbank, die einen leichten Zugang zu Supervisorinnen und Supervisoren mit einem bestimmten Berufsprofil ermöglichen, (www.dgsv.de Berater:innen suchen)
- ▼ die Möglichkeit der kostenlosen Inanspruchnahme der Ombudsstelle der DGSv, (www.dgsv.de Beschwerdemanagement)
- ▼ Informationen zu Supervision und Coaching.

Die Supervisor:innen des Netzwerks Supervision mit Hebammen:

- ▼ haben eine zertifizierte Weiterbildung
- ▼ sind an den Qualitätsstandards der DGSv orientiert
- ▼ sind selbst Hebammen oder haben Erfahrung in der Arbeit mit Hebammen

Kontakt

Deutsche Gesellschaft für
Supervision und Coaching e.V.
Netzwerk „Supervision mit Hebammen in der
DGSv“

Gesa Niggemann-Kasozi

- 📍 Aeneas-Hertzig-Straße 6, 36043 Fulda
- ☎ +49 (0)661 - 941 8858
+49 (0)151-291 28367
- ✉ gesa.niggemann@consulting-changes.de
- 🌐 www.consulting-changes.de

Bianca Keller

- 📍 Mallingerstraße 3, 79106 Freiburg,
- ☎ 0761-5578486
0172-7303823
- ✉ bianca.keller@web.de
- 🌐 biancakeller.de



Supervision und Coaching mit Hebammen

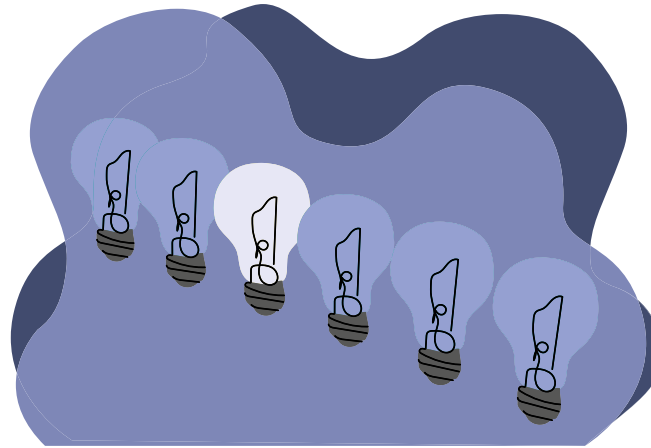


Was können Supervision und Coaching mit Hebammen bewirken?

Die Tätigkeiten einer Hebamme werden von werdenden Eltern nachgefragt und wertgeschätzt. Es macht Freude, als Hebamme zu arbeiten, wenngleich es auch vielfältige berufliche Herausforderungen gibt. Da sind Kommunikations- und Konfliktfähigkeit gefragt, um normale und schwierige Situationen mit Schwangeren in Familien kompetent angehen zu können und gleichzeitig den Umgang mit den eigenen Grenzen nicht aus dem Blick zu verlieren.

Supervision und Coaching verbessern Verständigungsprozesse am Arbeitsplatz, fördern die Teamarbeit, unterstützen, Konflikte im Kontext der Arbeit zu verstehen, durch Aushandlungsprozesse zu lösen und wirken in belasteten Arbeitssituationen stabilisierend.

Supervision und Coaching sind zu empfehlen, wenn Veränderungen oder Entscheidungen anstehen und Führungsfragen zielorientiert zu beantworten sind.



In Einzelsupervisionen können neue Aufgaben und Rollen reflektiert und gestaltet werden. Gruppen- und Teamsupervisionen bieten einen vertrauensvollen Rahmen für kompetenzbezogene Entwicklungsprozesse einzelner Personen oder gesamter Teams. Im Rahmen von Supervisions- und Coachingprozessen kann sich das berufliche Handlungsspektrum erweitern:

- ✓ in Ausbildungs- und Studiensituationen
- ✓ bei freiberuflicher Hebammenarbeit der Vorsorge, Kursarbeit und Wochenbettbetreuung
- ✓ bei der Hebammenarbeit im Kreissaal
- ✓ bei Zusammenarbeit mit Hebammenkolleginnen in einer Praxis oder einem Geburtshaus
- ✓ bei Zusammenspiel von erfahrenen Hebammen und Berufseinsteigerinnen
- ✓ beim Zusammenspiel als Familienhebammen oder in Kooperation mit den Frühen Hilfen
- ✓ bei interdisziplinärer Zusammenarbeit mit Fachleuten der Geburtshilfe oder der Kinder- und Jugendhilfe

Supervisions- und Coachingprozesse ermöglichen in Einzel-, Gruppen- oder Teamsettings

- ✓ gemeinsam mit Kolleginnen und/oder anderen fachliches Handeln in beruflichen Alltagssituationen zu reflektieren und zu gestalten
- ✓ die Rollenvielfalt im Hebammenberuf aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten und Rollenflexibilität zu erhöhen
- ✓ die vielfältigen Kompetenzen und Ressourcen von Hebammen zu pflegen
- ✓ im Rahmen von Fallsupervision Handlungsalternativen für schwierige Situationen mit Schwangeren, in Familien und der Klinik zu entwickeln
- ✓ die Kooperation und Kollegialität im Netzwerk von Hebammen zu stärken, um Vereinzelung entgegenzuwirken und die Arbeitszufriedenheit zu erhöhen
- ✓ im Rahmen von Gesundheitsförderung, berufsbezogenen Stress zu verarbeiten, Selbstfürsorge zu stärken und Burn-out-Situationen vorzubeugen
- ✓ die Arbeitsfähigkeit aufrechtzuerhalten und wiederzuerlangen, sowie Entlastung in schwierigen Arbeitssituationen zu finden

